

Informationen zur Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten

gem. Art. 13, 14 und Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sehr geehrte/r Bewerber/-in,

wir informieren Sie nachstehend gemäß der DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten und über Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

ABEL GmbH
Abeltwiete 1
21514 Büchen
Tel: +49 4155 818 0
E-Mail: abel-datenschutz@idexcorp.com

Sie erreichen den zuständigen Datenschutzbeauftragten unter:

UIMC Dr. Vossbein GmbH & Co. KG Unternehmens- und Informations-Management Consultants

Otto-Hausmann-Ring 113
42115 Wuppertal, Deutschland
Tel.: +49 202 946 7726 200
Fax: +49 202 946 7726 9200
consultants@uimc.de
www.uimc.de

Wofür verarbeiten wir die Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Im Rahmen unserer Karriereseite können Sie sich auf unsere ausgeschriebenen Stellenangebote oder initiativ bewerben. Ihre personenbezogenen Daten werden nur im Rahmen der jeweiligen Stellenausschreibung verarbeitet und dienen in erster Linie der Begründung eines zukünftigen Beschäftigungsverhältnisses (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG).

Eine automatisierte Vorentscheidung über Ihre Bewerbung erfolgt nicht. Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren. In unserer Unternehmensgruppe gilt dies insbesondere zu Zwecken der Konzernsteuerung, der internen Kommunikation und sonstiger Verwaltungszwecke (bspw. zentrales Recruiting).

Welche Arten von Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten, wie bspw. Name, Vorname, private Anschrift, Lebenslauf, beruflicher Werdegang, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise, Schwerbehinderung, Anschreiben.

Hinweis zu sensiblen Daten:

Wir weisen Sie ausdrücklich darauf hin, dass Bewerbungen, insbesondere Lebensläufe, Zeugnisse und weitere von Ihnen an uns übermittelte Daten, besonders sensible Angaben über geistige und körperliche Gesundheit, rassische oder ethnische Herkunft, zu politischen Meinungen, religiösen oder philosophischen Überzeugungen, Mitgliedschaften in einer Gewerkschaft oder politischen Partei oder zum Sexualleben enthalten können.

Übermitteln Sie uns solche Angaben in Ihrer Bewerbung, so erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir diese Daten, zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung verarbeiten dürfen. Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung und den sonstigen einschlägigen Rechtsvorschriften.

Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein.

An wen übermitteln wir Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer (vor-)vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Übermittlung Ihrer Daten in ein Land außerhalb der EU findet in der Regel nicht statt. Werden im Rahmen der Auftragsverarbeitung Dienstleister oder andere gruppenangehörige Unternehmen in einem Drittland eingesetzt, sind diese zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in der EU verpflichtet.

Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Bewerbungsprozesses werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert, solange wir dazu gesetzlich verpflichtet sind. In der Regel erfolgt die Löschung der übermittelten Daten 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens; Ihre Bewerbung wird nicht automatisch in einen Bewerberpool aufgenommen.

Sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung zugestimmt haben, werden die Daten ggf. länger gespeichert.

Gibt es eine Pflicht, Daten bereitzustellen?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, den Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen.

Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte nach Art. 15 bis 22 DSGVO zu:

Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, auf Datenübertragbarkeit. Außerdem steht Ihnen nach Art. 13 Abs. 2 b) in Verbindung mit Art. 21 DSGVO ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zu, die auf Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO beruht.

Sie haben gemäß Art. 77 DSGVO das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

Dafür verwenden Sie bitte beigefügten Link. Dieser führt Sie zu den Kontaktdaten der zuständigen Aufsichtsbehörde.:

https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO:

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO (Datenverarbeitung auf Grundlage der Interessensabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung von Rechtsansprüchen oder der Verteidigung dagegen.

Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten zu Zwecken der Werbung einzulegen. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Werbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und an folgende E-Mail gesandt werden:

abel-datenschutz@idexcorp.com